

Los 4 ejes estratégicos de AstraZeneca para ser el mejor lugar para trabajar

AstraZeneca detalla a PeopleMatters cómo impulsa el bienestar corporativo en la V Píldora de Talento



15/01/2019 PeopleMatters continúa con su ciclo de Píldoras de Talento, realizadas en colaboración con algunos de sus clientes, a través de las cuales se tratan temas de actualidad vinculados al área de Recursos Humanos. En este caso, AstraZeneca ha sido la compañía seleccionada para hablar de la importancia de diversidad y el bienestar corporativo en la organización.

Cada vez más organizaciones tienen el foco puesto en la composición de equipos de trabajos diversos, donde caben todo tipo de perfiles y personas con visiones e ideas distintas, y que rechazan cualquier tipo de sesgo de género, edad raza, cultura, religión e identidad sexual.

Además de por la adquisición de una mayor conciencia ética y social por parte de los líderes, la razón que explica el incremento en el interés por este factor se encuentra en **el impacto positivo y objetivo que la diversidad ha demostrado tener** en cuanto a resultados empresariales, dado que permite elevar la capacidad de innovación de la organización y reforzar o mejorar su reputación de cara a sus públicos objetivos: clientes y talento potencial.

Pero no el único elemento en el que han se ha enfocado las empresas. También ha adquirido una mayor relevancia **el bienestar corporativo**, dirigido a garantizar una mayor felicidad y satisfacción de los profesionales, que ven cumplidas sus expectativas a lo largo de todo su ciclo de vida en la empresa, y que, por ello, presentan mejores resultados respecto a su productividad laboral y eficiencia en el trabajo, al tiempo que la organización eleva su compromiso y limita su fuga.

Preguntada por estas cuestiones, Ana María Mutis, Directora de RRHH de [AstraZeneca](#), revela a Beatriz Ardid, gerente de [PeopleMatters](#), firma especializada en consultoría de gestión de personas, cuáles son **los ejes estratégicos sobre los que está trabajando la organización**, como es el caso de la diversidad y la inclusión, la 'Employee Experience', la cross-funcionalidad y la conciliación. Además, en esta quinta píldora de talento, Mutis expone la importancia de impulsar estos factores para lograr ser percibido como un 'buen lugar para trabajar'.